



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชิง

องค์ประกอบที่ 1 : แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

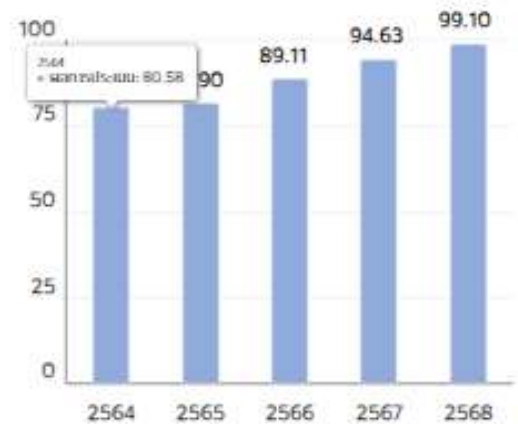
องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชาง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

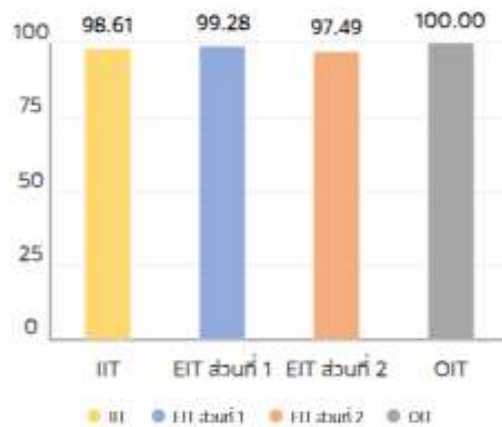
ผลการประเมินในภาพรวม



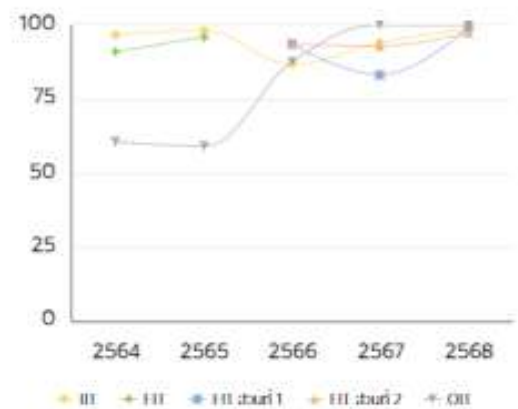
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

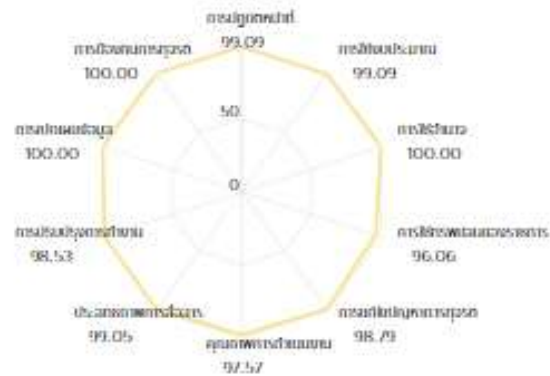


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.09
2	การใช้อุปกรณ์	99.09
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.06
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.79
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.57
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.05
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.53
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันทุจริต	100.00

# ส่วนที่ 1 ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 1.1 ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชัง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม 99.10 คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม จากผลการประเมินย้อนหลังพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชังมีแนวโน้มผลคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน 99.10 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้ 94.63 คะแนน จึงจำเป็นต้องนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อรักษาจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

## ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

### 2.1 กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐาน

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงมากหรือเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงการใช้อำนาจของฝ่ายบริหารทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำที่เป็นธรรม และสุจริต
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงความสามารถในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงหน่วยงานมีแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับดีมาก

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชังมีจุดแข็งด้านการใช้อำนาจ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่อง โดยเฉพาะการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย และมีความเชื่อมโยงกันระหว่างแผน การดำเนินงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ควรกำหนดผู้รับผิดชอบรายหัวข้อ OIT และมีระบบตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ทุกครั้ง

## 2.2 กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรยกระดับ

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่คะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างให้พัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.09	เพิ่มความชัดเจนของมาตรฐานการให้บริการและการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียม
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	99.09	สื่อสารข้อมูลงบประมาณให้บุคลากรรับรู้มากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต	98.79	เปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและผลการดำเนินงานให้ประชาชนตรวจสอบได้
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.57	พัฒนาคุณภาพบริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.05	พัฒนาประสิทธิภาพในการสื่อสารให้ดีขึ้น โดยให้บุคลากรเพิ่มความเข้าใจในการสื่อสารต่อผู้รับบริการ
ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันการทุจริต	98.53	เพิ่มความชัดเจนของมาตรฐานการให้บริการและการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียม

ตัวชี้วัดกลุ่มนี้มีคะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังคงพัฒนาให้เกิดความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น โดยเฉพาะการสื่อสารภายในเกี่ยวกับแผนงาน งบประมาณ และมาตรการป้องกันการทุจริต รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับเห็นบทบาทของตนเองในการรักษาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

## 2.3 กลุ่มตัวชี้วัดที่เป็นจุดเสี่ยงและต้องเร่งปรับปรุง

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นปัญหาที่ควรวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.06	บุคลากรอาจยังไม่เข้าใจแนวปฏิบัติการขอใช้ การยืม การคืน และการควบคุมทรัพย์สินของราชการอย่างเพียงพอ

ตัวชี้วัดที่ควรได้รับการปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เนื่องจากมีคะแนนต่ำสุด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของบุคลากรและประชาชนต่อระบบบริหารงานของหน่วยงาน จึงควรกำหนดมาตรการเชิงระบบ เช่น การจัดทำแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ การปรับปรุงช่องทางสื่อสารให้เข้าถึงง่าย การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น และการรายงานผลการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงบริการอย่างชัดเจน

### ส่วนที่ 3 มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน 96.06	มาตรการควบคุมและกำกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรอาจยังรับรู้แนวปฏิบัติไม่ทั่วถึง	1. ทบทวนระเบียบทรัพย์สิน 2. จัดทำแบบฟอร์มขอใช้/ยืม/คืน 3. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ 4. ตรวจสอบรายไตรมาส	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	กองคลัง / สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน 97.57	โครงการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของบุคลากรภายใน	ควรมีการพัฒนาคุณภาพบริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน	1. จัดอบรมแนะนำการสร้างความเข้าใจ 2. จัดทำคำสั่งมอบหมายอำนาจ 3. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบรายไตรมาส	ต.ค. 2568 – มี.ค. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน 99.05	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลบริการประชาชน	ประชาชนอาจเข้าถึงข้อมูลขั้นตอนบริการและช่องทางร้องเรียนได้ไม่สะดวก	1. เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ 2. วิเคราะห์ปัญหาที่พบบ่อย 3. จัดทำแผนปรับปรุงบริการ 4. เผยแพร่ผลการปรับปรุง	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน คะแนน 98.53	กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นและนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงบริการ	ประชาชนอาจยังไม่เห็นการปรับปรุงบริการอย่างเป็นรูปธรรม	1. เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ 2. วิเคราะห์ปัญหาที่พบบ่อย 3. จัดทำแผนปรับปรุงบริการ 4. เผยแพร่ผลการปรับปรุง	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

\*\*\*\*\*