



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเสารัง

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.	การบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่มีการรับบรรจุข้าราชการใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดแผน อัตรากำลัง โครงสร้างของหน่วยงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจาก นโยบายของส่วนกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)
๓.	ดำเนินการตามสรรหาบุคลากรใน ตำแหน่งที่ว่าง	๑. รายงานตำแหน่งที่ว่าง ให้ ก.จังหวัดสรรหาให้ ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา ๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา - นายอมรินทร์ ชาแจ้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - นายสุรเดช มณีรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔.	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่มีการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑.	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่ สายงาน	๑๒๒,๑๐๐	๑๒๒,๑๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.	สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตาม สายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ ตลอดเวลา	บุคลากรมีความรู้เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ดำเนินการจัดโครงการ ฯ เมื่อวันที่ ๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชัง และจังหวัดนครนายก	๒๕๐,๐๐๐	๑๑๒,๕๖๐	๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘
๔.	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วน ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ	มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๘)
การธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ					
๑.	การบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็น ปัจจุบัน รับรองข้อมูลในระบบก่อนวันศุกร์สัปดาห์แรกของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบ ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓.	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อ ยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้าน การปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อ สาธารณชน	มีประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		ออกคำสั่งปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘
๔.	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน และมีส่วนรวมในการทำงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทุกวันศุกร์แรกของสัปดาห์

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
คุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ					
๑.	มีการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีคนเข้าร่วมอบรมครั้งนี้ จำนวน ๓๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		ในวันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง