



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสารอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชธง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ....	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ /ภารกิจ ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความ เสี่ยง				มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อ การจัดตาม มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการ จัดการ ความเสี่ยง การทุจริต	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก				
1	1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวก ในการ พิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. 2558	เรื่อง การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต อาจมีการเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้ขออนุญาต บางรายการ ที่คุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์		/			จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในการ ตรวจสอบเอกสาร	1.การแต่งตั้ง คณะกรรมการให้ พิจารณาคุณสมบัติ ของกรรมการ (ไม่ใช่ผู้มีส่วน ได้เสียกับผู้ขอ อนุญาต)	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ อนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การ อำนวยความสะดวกฯ	กองคลัง กองช่าง ต.ค.66 – ก.ย. 67
2	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ	เรื่อง การรับสินบนเพื่อนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น รับทรัพย์สินเพื่อนำ รถของทาง ราชการไปรับส่งบุคคลภายนอก		/			1.ทะเบียนคุมการใช้ รถยนต์ของทาง ราชการ	1.มีทะเบียนคุมการใช้ รถยนต์ของทาง ราชการ	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ต.ค.66 – ก.ย. 67

3	.การจัดซื้อจัดจ้าง	-การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ให้กับพวกพ้องตนเอง -การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบฯ		/		1.อบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง 2.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1.จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างและถือปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 2.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศบนเว็บไซต์และช่องทางอื่น ๆ อย่างสม่ำเสมอ	1.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง ต.ค.66- ก.ย.67
4	การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้างหรือลูกจ้างเข้าทำงาน		/		1.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1.วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด ต.ค.66- ก.ย.67

									2.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การ รับสมัครพนักงาน ลูกจ้างผ่านสื่อต่าง ๆของหน่วยงาน		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗