



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง

ที่ -/๒๕๖๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการในประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน ตามนโยบาย ฯ เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงสรุปและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ทั้ง ๕ ด้าน ตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวอาร์ดา เดชขุนทด  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

นางสาวปราณิสา วงษ์นิกร  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

นางสาวสมพร มีวงศ์สม  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง

ความเห็น.....

นายสมประสงค์ นาคนาคา  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชาง อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชางที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง</p> <p>๓ รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชาง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นประกอบด้วย</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยการปรับโครงสร้างการแย่งส่วนราชการกำหนดเพิ่มหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนด นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา</p> <p>อยู่ระหว่างรอขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปง./ชง. ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ตัน ๑ อัตรา</p> <p>๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปง./ชง. ๑ อัตรา</p> <p>๕. ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ปง./ชง. ๑ อัตรา</p> <p>ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่งครู ระดับ คศ. ๑ ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชาง อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เนื่องจากอยู่ระหว่างรอขอใช้บัญชีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการจัดสอบแข่งขัน ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน(ย้าย) และไม่มีอัตราว่างของพนักงานจ้างที่ต้องบรรจุแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลัง
๓. ด้านการพัฒนา	วางแผนพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวข้างต้น</li> <li>- ดำเนินการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในรูปแบบการจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management:KM)</li> </ul>
๔. การธำรงรักษา	<p>๑. วางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานที่ชัดเจน</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่บุคลากร</li> <li>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการ</li> </ul>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชาง อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	<p>๓. จัดกิจกรรมสร้างความผูกพันต่อหน่วยงาน</p> <p>๔. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล</p>	<p>ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- ดำเนินการประราชชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในระดับดีเด่น และผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในระดับดีมาก</p> <p>- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมินพิจารณาเงินรางวัลประจำปีของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง</p> <p>ไม่มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์ประจำปี ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)</p> <p>ดำเนินการบันทึกฐานข้อมูลการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน ภายในระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชาง อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๕. ด้านคุณประโยชน์และการส่งเสริม	<p>๑. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมและมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ</p> <p>จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมถึงการตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐</p>